渭南市人社局

“四围绕”持续做好稳就业保就业 助力经济社会高质量发展

作为“六稳”和“六保”之首的牵头部门，渭南市人力资源和社会保障局持续将做好“稳就业”和落实“保居民就业”作为当前和今后一个时期工作的重中之重，更是将促进市场主体健康稳定发展和重点群体就业帮扶作为主要职责，坚持围绕“稳、促、提、保”等四方面，持续用力推动经济社会高质量发展。

围绕“稳”，打好援企稳岗组合拳，助力企业高质量发展。

一方面积极实施援企减负稳岗政策，鼓励企业尽量不裁员或少裁员。去年以来，积极向省上争取到位稳岗资金3亿元，落实稳岗返还政策已为659户企业落实援企稳岗资金3.76亿元，稳定就业岗位11.26万人。另一方面大力落实企业社会保险费减免政策，已为9157户(次)企业减免社会保险费6.1亿元，其中，为2749户企业减免养老保险费5.48亿元；为948户企业减免失业保险费1752.5万元；为5460户企业减免工伤保险费4473.5万元。

围绕“促”，坚持创新创业促进就业，助推企业做大做强。

积极实施返乡入乡创业就业“十百千万”工程，进一步扩大返乡留乡创业就业规模。今年以来，发放小额担保贷款4.58亿元，直接扶持创业4017人，带动就业1.25万人；建成县级标准化创业中心12个，镇级创业中心72个，创业孵化基地和返乡创业园区120余家，其中，建成省级创业孵化示范基地7家，省级返乡创业园区5家。引导支持3800余个创业项目落户各类创业孵化载体，带动新增就业1.3万余人。

围绕“提”，实施职业能力提升行动，促进企业提高职工队伍技能素质。

持续实施企业职工技能提升培训，大力开展以工代训培训，引导帮助企业积极参与，帮助企业渡过难关，助力企业高质量发展。今年以来，组织技能提升培训319期，免费培训2.5万人次，其中，组织企业职工培训120期，参训职工达0.99万人；组织100余家企业开展以工代训培训，参训1.12万人；组织12家企业和3家技工院校开展新型学徒制培训，参训1101人。

围绕“保”，强化用工保障服务，支持企业复工达产。

积极开展“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”线上春风行动招聘活动，有组织实施重点、规上企业返岗保障行动，全方位抓好了复工复产用工保障工作。今年以来，全市组织开展线上招聘活动139场次，发布企业用工岗位信息近6万条，线上访问量达60.23万人次。协调帮助33家重点保障防疫和生活物资生产企业复工复产，帮扶解决复工就业2054人。保障市辖内规上企业和重大项目复工复产409家，帮助解决返岗复工5.6万人。

除此之外，渭南市人力资源和社会保障局还不遗余力持续做好了各类重点群体就业促进工作。一是组织农民工转移就业上，大规模组织开展农村劳动力转移就业，连续三年全市农村劳动力转移就业均保持在110万人以上(达到116.7万人)。有序组织农民工返岗复工28.9万人，开展“点对点”组织农民工返岗就业和出行697车次，专车输送1.35万人。二是在支持高校毕业生就业上。围绕2020届回渭高校毕业生就业帮扶工作，实施高层次人才和紧缺特殊专业人才岗位、教师医疗卫生岗位、镇(办)卫生院、校医、“三支一扶”事业单位、县及县以下医疗卫生机构定向医学本科毕业生等计划招聘2729人，已招聘毕业生1357人。向1227名应届困难家庭毕业生发放求职创业补贴122.7万元。向全市200余家见习基地征集见习岗位4000个，安排近900名毕业生参加就业见习活动。截至目前，开展公共服务实名登记16950人，促进实现就业9252人，就业率54.6%。三是在帮扶贫困劳动力就业上。扎实开展“六个一”就业扶贫“百日冲刺”、脱贫攻坚普查“对标补短”以及就业扶贫“六不减、六到位”等活动，截至目前，渭南市贫困劳动力新增转移就业1.96万人；免费技能培训6045人；扶持创业254人；新开发公益岗位兜底安置就业4022人；新建成就业扶贫载体42家，吸纳贫困劳动力就业近3000人。四是在做好下岗失业人员等困难群体就业上。向1325失业人员发放失业补助金172.9万元。向6411人次发放一、二季度价格临时补贴38.4万元。截至目前，促进下岗失业人员实现再就业1.52万人。就业困难人员实现就业6411人。消除“零就业”家庭941户，确保了“零就业”家庭的动态清零。

下一步，渭南市人力资源和社会保障局将继续按照市委市政府部署安排，努力做好“六稳”工作、全力落实“六保”任务，为渭南经济社会发展增光添彩。

宝鸡市就业服务工作座谈会召开

2020年12月23日上午，宝鸡市就业服务工作座谈会召开，市人社局就业促进科、市劳动就业服务处、市公共就业和人才服务中心的分管领导和业务经办人员，各县区人社局就业股股长、劳动就业服务中心主任及业务工作人员共计60余人参加了会议。

会上，分析了就业新形势，分享了就业工作体会，对全市城镇新增就业、社会保险补贴发放、公益性岗位开发管理、就业困难人员认定、劳动保障协理员管理、线上就业服务、就业资金管理、贫困家庭高校毕业生就业帮扶、“秦云就业”小程序推广运用等就业服务重点工作进行了安排部署，解读了政策，培训了业务，提出了要求。

会议认为，这次召开的座谈会，既是一个工作部署会，也是一个业务培训会，更是一个工作推进会。会议开的很及时、很务实、也很有收获，使大家认清了新形势，掌握了新政策，明确了新要求，增添了新动力，提升了工作能力，达到了市县同频共振，确保各项工作有序推进，各项政策落实到位，不断提高全市就业服务工作的精度、深度和温度，有效助推全市稳就业、保居民就业工作。

会议要求，全市各级就业服务机构当前和今后一个时期要全力做好以下四方面的工作：一是学习全会精神，提高就业服务工作的高度。要认真学习和深刻领会十九届五中全会对就业创业工作的新要求，提高政治站位，从稳就业、保居民就业的高度去谋划工作、抓好落实、做优服务，努力实现全市劳动就业服务工作高质量发展。二是认真履职尽责，提高就业服务工作的精度。要认真履行职责，严格按政策推进工作、按规定办理事务，按制度管好资金，做到精准、务实、到位。三是创新工作方法，提高就业服务工作的深度。要采取线上线下相结合的服务方式，多渠道为群众提供便捷、优质、高效的服务；要加强交流沟通，相互学习借鉴，创新工作思路，打造工作亮点。四是优化便民服务，提高就业服务工作的温度。要进一步深化“放管服”改革，大力推行“最多跑一次”，在减环节、减材料、减时限上做文章，在优手段、优流程、优服务上下功夫；要进一步转变作风，为办事群众提供热情周到、优质文明、便携高效、公开公正的服务，用我们的“辛苦指数”提高群众的“幸福指数”，不断树立就业服务机构的良好形象。

铜川市召开职业技能提升校企合作座谈会

为更好搭建铜川市企业与院校合作共赢平台，推进职业技能提升提质增效，引导校企双方深化合作，建立长效人才合作机制。2020年12月30日，铜川市人社局召开职业技能提升工作座谈会，职业（技工)院校、企业代表等30余人参加。

会议深入学习了《习近平致首届全国职业技能大赛的贺信》《关于技工院校与普通高校合作开展大学生职业技能培训的通知》《十九届五中全会精神涉及关于壮大高技能人才队伍内容》等加强技能人才工作文件精神，对职业技能等级认定和职业技能提升行动最新政策进行了详细解读。院校和企业根据各自实际，围绕如何正确面对改革发展的机遇及面临的挑战、大力发展我市技工教育及职业技能培训、让技能人才培养和市场用工形成有效对接3方面进行了交流讨论，对今后加强技能人才培养、促进技能人才充分就业和培训政策制定提出了意见建议。

会议指出，职业(技工)院校要抓好国家大力开展职业技能提升行动的机遇，发挥技能人才培养的基本架构作用，以实施职业技能提升行动为重点，加大政策解读宣传力度，充分发挥技工院校培训主渠道作用和延缓就业“蓄水池”作用，把深化产教融合、校企合作作为职业(技工)院校发展的动力之源，努力扩大招生规模，加大技能培训力度，围绕产业集群发展和企业发展技能需求，找准办学定位，缓解结构性就业矛盾。

会议强调，技能人才培养是一项系统工程，职业(技工)院校要抓住我市转型升级进程中就业形势和技能人才需求的变化，与市场积极接轨，和企业密切合作，系统谋划，精心布局，在开展深层次职业教育和职业培训上下功夫，求实效、重提升，形成人才培养和企业用工的良性循环，为全市经济高质量发展提供有力的技能人才支撑。

（张海鹏）

洛南5.3万贫困劳动力转移就业

2020年以来，洛南县紧盯“就业是最大民生”目标，围绕稳就业各项任务，努力克服疫情影响，贫困劳动力转移就业取得显著成效。截至12月底，全县农村劳动力转移就业7.9万人，其中贫困劳动力实现就业5.32万人，创经济收入7.2亿元，公益岗位累计安置贫困劳动力就业1968人。

绿色通道促进劳动力就业。全县紧盯外出务工人员返岗复工目标，落实包抓责任，在全省率先开通洛南—西安外出务工人员绿色务工专线，全程做好交通保障、健康评估、跟车护送等工作，实现“点对点、一站式”输送服务，确保务工人员返岗早就业。截至目前，全县农村劳动力转移就业7.9万人，其中有组织劳务输出4.6万人，共组织务工专车272辆累计向南京、杭州、西安、西藏等地输送务工人员6026人。

精准帮扶提升就业扶贫成效。洛南把未脱贫户、零就业户、易地搬迁群众、“三无人员”和8·6暴雨洪灾受灾群众等人员作为就业帮扶重点，持续用力，实施一对一帮扶，同时积极落实就业创业扶持政策，确保稳就业目标顺利实现。截至目前，全县新增赴江苏务工108人，实现自主创业299人，通过技能培训实现就业1640人，公益岗位累计安置劳动力4250多人，社区工厂吸纳就业1800余人。

多渠道实现劳动力稳定就业。全县因地制宜出台了《洛南县全面加强和促进城乡劳动力就业创业工作实施意见》，在易地搬迁小区成立社保服务站，宣传引导更多人员就近就地就业；加快推进社区工厂建设，全力促进企业生产和劳动力就业；引进18家人力资源公司进驻，长期服务对接劳务输出工作；在长三角南京市、珠三角深圳市和西北地区西安市分别成立劳务招商服务中心，促进劳务输出和输入基地无缝对接。截至目前，驻外劳务招商中心收集各类就业信息330多条、提供就业岗位4800多个，全县44家工业企业吸纳安置劳动力3858人，劳务公司累计输送务工人员3920余人。（刘卫锋）

太白县狠抓“四个到位”确保各项就业扶持政策全面落实

为了促进太白县贫困劳动力转移就业，加快农村贫困家庭脱贫步伐，县就业中心狠抓“四个到位”，及时兑现各项就业补贴，全面落实就业扶持相关政策，确保就业扶贫工作扎实有效开展。

政策宣传到位。在全面梳理各项就业扶持政策的基础上，充分利用“太白就业”微信公众号、手机微短信、“秦云就业”小程序、发放宣传资料等多种渠道，对补贴发放对象、标准及程序进行全方位宣传，不断提高政策知晓率。资料审核到位。在对各镇上报的申请资料，进行初审的基础上，通过数据比对、电话抽查等方式进一步核实，确保申报人员不重不漏、信息真实准确。公开公示到位。经业务初审、财务复审、专项会议终审后，县人社局在政府网站对同一批次补贴发放人员进行公开公示，全面接受群众和社会监督，确保各项就业补贴发放“不漏发一人、不错发一分”。补贴发放到位。根据县人社局批复结果，县就业服务中心按规定将补贴资金直接拨付至本人社会保障卡或其他银行卡，为全县转移就业劳动力提供了便捷、高效的就业服务，极大地促进了贫困劳动力转移就业增收致富。

2020年，审核发放了农村贫困劳动力转移就业交通补贴98人、4.61万元；贫困劳动力一次性求职补贴488人、24.40万元；自行跨省农民工返岗复工一次性转移就业交通补贴53人、2.65万元；一次性创业服务补贴46人、9.20万元；一次性岗位补贴2人、0.20万元；灵活就业社会保险补贴20人、12.61万元。（陶玉萍）

商南县“三新”举措推动就业援助政策落地落实

为进一步加强就业援助工作，促进就业困难人员实现就业，商南县就业服务中心精心安排、周密部署、靶向施策，扎实推进就业援助政策落地落实。

迅速培训解读新政策。《商洛市就业援助办法》出台后，迅速召开全县就业援助办法培训会，对各镇(办)人社所负责人、业务经办人员及人社系统有关单位业务人员进行政策培训，要求县镇村对就业困难人员就业援助实行属地化管理，严格把好就业困难人员认定关，既要确保就业困难人员应纳尽纳，政策享受到位，又要杜绝把不符合条件人员纳入认定，合理控制就业困难人员规模。

创新政策宣传新模式。线上线下并举，线上通过政府网站、就业工作QQ、微信群，图文并茂定期推送宣传政策，同步开展就业援助办法宣传。线下采取举办招聘会、发放宣传单、张贴政策宣传彩页、县镇村LED屏幕滚动播放等形式广泛宣传就业援助办法、“秦云就业”小程序以及积极的就业政策，确保就业政策深入人心、家喻户晓。

建立认定管理新机制。严格按照就业困难人员认定范围，规范认定程序，夯实县镇村三级责任，明确认定工作重点，村(社区)重点做好实地核查把好入口关，镇(办)人社机构做好复核把好公示关，县就业服务中心做好终审认定把好确认关；同时，落实好就业困难认定，加强就业困难人员管理服务，实现就业援助工作常态化，规范化，帮助就业困难人员实现“体面就业”。（桂青圆　杨菲）

汉中市累计开发公益性岗位帮助2.3万贫困劳动力就业

脱贫攻坚工作开展以来，汉中市针对无法外出、无业可就、无力脱贫的“三无”贫困劳动力，在家门口设置工作门槛低、地点近、时间灵活的各类公益性岗位，紧紧围绕贫困劳动力就地就近就业需求和农村公益事业需要，大力开发适合贫困劳动力就业的公益岗位，帮助2.3万贫困户就业，人均年收入6000元－20000元，实现了“一人就业、全家脱贫”。

通过政府主导分层分级开发：一是部门单位腾空岗。建立岗位到期腾退机制，挖掘市、县、镇三级机关事业单位驾驶、打字等岗位343个，人均年收入2万元以上。二是公益服务建专岗。统筹各行业就业资源，开发环卫保洁、生态护林等扶贫专岗12988个，人均年收入8000元以上。三是镇上村头设特岗。在贫困户家门口开发“小时工”等扶贫特岗10331人，人均年收入不低于6000元。突出建管并重，制定工作《实施方案》和开发管理《暂行办法》，坚持“五统一”原则，由镇村统一组织报名，扶贫部门统一审核资格，人社部门统一组织体检培训，统一购买保险，统一制作岗位公示牌和工作服，做到职责和身份“两公示”。（张敏）

镇巴县劳服局

共建共用全面消除“零就业”

在脱贫攻坚收官之际，镇巴县劳服局有效整合、发挥全县各部门的力量，累计开发公益性岗位4287名，解决无法外出转移就业劳动力实现就业。同时，该局积极联系用工企业，走访用工单位和个体工商户，了解其用工及就业岗位情况。积极引导组织农民工就近就地转移就业，为外出务工人员提供就业信息140条，提供就业岗位1604个，全面消除了“零就业”家庭。

截至目前，全县新增就业人员2294人，城镇失业人员再就业854人，就业困难人员实现就业493人，分别完成任务数的120.7%、106.8%、136.9%；城镇登记失业率控制在3.83%。零就业家庭安置率达100%，全部纳入动态管理。

（康祥会　杨文华）

汉中市发布2020年劳动力市场部分职位工资指导价位

为加强和改进政府部门对企业工资分配的指导，为劳动力供求双方在商谈确定工资水平时提供的市场参考标准，近日，汉中市人社局发布了2020年劳动力市场部分职位工资指导价位。

今年以来，市人社局在对全市236家企业、2.5万名职工开展企业薪酬调查的基础上，通过对调查样本数据的录入、汇总、筛选、分析，整理出涉及16个国民经济行业、5个职业大类、144个职业、432个劳动力市场工资指导价位信息。为满足用人单位录用人员的需要，本次发布的劳动力市场工资指导价位以年薪收入为主要形式，从工资水平上分高位数、中位数、低位数3个档次，全面反映了各工种工资收入的平均水平，企业根据经济效益和用工情况合理选择。从统计结果可以看出，我市今年低位数工资指导价位都在最低工资标准以上，但不同工种差异较大。工资指导价位相对较高的是金融业、制造业、电力热力生产和供应业，企业董事和总经理工资指导价位高位数超过到22万元。工资指导价位相对较低的是餐具清洗员、保洁员、配菜工这种技术要求较低的工种，低位数为20400元。了解详细工资指导价位信息，市民可以登录“汉中人社APP”和汉中市人社局官网进行查询。

本年度工资指导价位发布后，各县（市、区)人社局将充分利用新闻媒体，大力宣传工资指导价位，并在劳动力市场公布，及时让企业、职工、求职人员了解，切实发挥工资指导价位对企业工资分配和劳动者就业的指导作用，使劳动者就业、企业用工和工资分配形成有机的整体。（高磊）

白水县小额担保贷款助推高质量创业

今年，白水县人社局全力推进小额担保贷款工作，充分发挥创业担保贷款“造血式”扶持作用，切实将这项工作作为党和政府密切联系群众的民心工程来抓，紧贴工作实际，创新工作举措。通过及时发放贷款，积极帮扶大学生、自主创业人员以及全县各类城镇失业人员解决创业瓶颈和融资难问题，有力促进了城乡劳动者创业就业工作。截止目前，共组织发放创业担保贷款256户6234.7万元，完成年任务3500万元的178%，贷后回访100余户，贷款回收率为100%。

一是加大宣传力度。加大创业担保贷款信息辐射范围，深入各镇(办)开展创业担保贷款政策宣传活动，通过政府门户网站、街道灯箱展示、LED电子屏、发放宣传册等进行宣传，加大创业担保贷款信息辐射范围。同时，针对有创业意向群体，面对面进行政策宣传解释，使符合条件的人员更加了解、熟悉政策，充分发挥创业担保贷款扶持创业、促进就业、攻坚脱贫效应。目前，共印发政策宣传单5000份、拍拍速递25000份。二是优化办理流程。在防范风险、规范运作的基础上，优化、完善、简化创业担保贷款办理流程，将流程、材料、时限印成明白纸一次告知服务对象，实行时限办结制度，切实有效为创业者提供高效便捷服务。三是热情服务到位。对手续不齐全或不符合条件的情况，做好宣传解释引导工作，提高服务意识和办事效率。同时，不断规范小额担保贷款办理流程，提升小额贷款的申办速度，提高小额贷款人员的满意度。四是做好贷后跟踪服务。对于发放的每一笔款项做好记录，定期了解贷款人员的经营状况和资金使用情况，贷款到期前一个月通知贷款人，提醒贷款人筹集资金做好还贷准备，同时提醒担保人承担连带责任，保证贷款人及时还款。五是确保放贷成效。加强与金融部门的沟通协调和衔接配合，不断改进信贷管理，完善担保机制，提高贷款办理效率，保证创业担保贷款应贷尽贷、放快放好。

（李楠）

宁陕县人社局

扎实开展公益性岗位核查工作

为进一步确保宁陕县公益性岗位使用的真实性，县人社局相关股室会同乡镇社保站工作人员采取一系列行之有效的措施，扎实开展公益性岗位核查工作。

认真宣传，加强管理。乡镇社保站工作人员充分调动镇、村两级力量通过政府公示栏、发放手册等宣传公岗类别、管理办法、规章制度，公示申报人员，接受群众监督；利用《社区巡回大讲堂》等培训形式对公益性岗位进行现场授课、公开考核，结合不定期查岗，严格考勤管理制度，宣传教育发挥公岗作用。

精准比对，规范系统。县人社局对公益性岗位上岗人员实行不定期比对的方式，通过与自主创业人员、护林员、转移外地就业人员等人员情况比对，结合与公益性岗位历年上岗人员台账比对，综合把控岗位人员是否符合上岗条件。依托陕西省公共就业服务信息系统内模块功能提醒作用进行人员甄别，将即将到龄、享受其他政策等岗位不适宜人员及时查找到，提醒用人单位管理人员情况并及时报告我局处理结果。

监督指导，严格把关。按照“谁用人，谁管理，谁负责”的管理原则，县人社局坚持核查不漏一人目标导向，相关股室按100%比例电话初核公益性岗位使用真实性、岗位人员工作内容、工资福利待遇发放等情况；分管领导带队，分组、不定时到公益性岗位用人单位，现场复核公益性岗位实际情况，通过与用人单位主管领导交流、与岗位人员面对面交谈，全面掌握公益性岗位人员的管理使用情况，详细了解岗位使用结余情况并给出具体指导意见。

通过多措并举，进一步掌握了各类公益性岗位人员的管理、使用情况，纠正了部分用人单位招聘使用公益性岗位人员程序不规范、管理不严格、人员不到岗，登记备案不齐全等问题，对我县公益岗位管理工作良性发展起到了推动作用。据悉，现有公益性岗位人数1100人，本次综合核查工作，合格率高达98%。

(通讯员　田堇　代秋霞)

2020年镇巴县“六稳六保”工作成效显著

2020年，镇巴县人社局扎实做好“六稳六保”工作、全面落实省市“六保”任务会议文件精神，积极发挥人社就业服务作用，统筹部署，扎实推进，将所有优惠政策用到实处惠及到人，受到了广大群众的一致好评。

积极出台相关政策文件　切实发挥工作专班职能作用

在受到新冠疫情的冲击下，面对经济下行压力，我县人社局积极作为，主动应对新冠肺炎疫情挑战，全面落实“六稳六保“工作。县委、政府及时召开全县稳就业工作推进会，成立了全县稳就业工作专班，先后出台了一系列稳就业、保就业政策性指导文件。

全面落实稳就业保就业政策　重点关注重点群体稳定就业

加大政策宣传力度、提升群众对稳就业政策的知晓率。为保证各项政策及时落地，专班办公室除及时制定下发相关政策性文件外充分利用各类媒体、镇村四支队伍的力量，加大稳就业政策宣传，累计向全县劳动力发送政策类短信18万条、印制发放就业创业政策及务工信息宣传册7000册，下发疫情援企稳岗和就业创业政策口袋书10000余册，印制就业创业扶贫政策彩页3万份，同时将就业创业政策清单和服务清单通过政府网站及时对外发布，全方位提升全县劳动力对就业创业政策的覆盖率和知晓率。

充分发挥就业资金使用效率，全力支持困难群体就业创业。截至目前，全县完成农村劳动力转移就业69349人，其中组织点对点包车输出54批次1976人；完成贫困劳动力转移就业20780人，累计支出就业专项补贴资金2800余万元，补贴对象主要以城镇就业困难人员、建档立卡贫困劳动力、返乡农民工、退役军人、和未就业大学生为主。

用足有尽补贴政策　全力支持保障返乡农民工　贫困劳动力等重点群体及小微企业创业带动就业

受理一次性创业补贴484家、支出一次性创业补贴238.2万元；受理城镇就业困难人员社会保险补贴190人次91.7万元；支持72名大学生见习补贴51.48万元；受理贫困劳动力外出交通补贴、一次性求职补贴材料3554份，成功兑付3340人240.01万元(其中交通补贴1841人100.51万元、一次性求职补贴2790人139.5万元)，返岗复工省外转移交通补贴239人95159元；兑付特设公益性岗位(含防疫公岗) 补贴1515.3万元；开展各类职业培训3500人次以上，已兑付职业培训补贴569万元；全县累计认定社区工厂16家、就业扶贫基地25家，吸纳贫困劳动力就近就地就业500人左右，累计兑现补贴资金203.6万元。

2020年，镇巴县以技能提升行动为契机，加快职业教育和职业培训步伐，积极探索职业培训新模式，整合培训资源，全方位开展以就业技能、创业，以工代训等对接市场需求的职业培训教育，有效提升本县劳动力就业创业水平及能力。截止目前共开展线上线下就业技能培训23期1041人；开展创业培训20期523人；支持50家企业开展以工代训2365人。已兑付培训补贴569万元，其中以工代训补贴393万元。

落实就业人员社保补贴。为切实保障灵活就业人员这一特殊劳动群体的社会保障权益，我县按照“先缴后补”的程序，每年一次申报、拨付、结清。缴费补贴比例按个人缴费总额的30%进行补贴。截止目前受理审核2020年度城镇灵活就业困难人员社会保险补贴280人，按30%补贴兑现资金81.527042万元。

共考察创业担保贷款户268户，审核合格创业担保贷款232户，实际发放贷款219户4016万元，带动就业500人。

（袁敏　杨文华）